

Дисциплина: Организационное поведение

Аннотация

Трудоемкость: 3 ECTS, 108 академических часа.

Форма итогового контроля: зачет

Организационное поведение /ОП/ является одной из базовых научных дисциплин для понимания менеджмента, так как образует социально-психологическую основу построения эффективной системы управления. Предметной областью организационного поведения выступают закономерности поведения людей в организации, а также модели поведения в будущем, с целью достижения большей результативности и конкурентоспособности организаций в условиях рынка.

Центральное место при изучении данной дисциплины занимают такие вопросы как возможности эффективного взаимодействия работника и организации, способности и личностные качества работников, их удовлетворенность и отношение к труду, модели мотивации, типы управленческих отношений в организации, конфликты, причины стрессов, механизмы группового поведения, типология власти и лидерства, имидж организации, управление изменениями в организации и ее развитием.

Взаимосвязь с другими дисциплинами. Дисциплина “Организационное поведение”, находясь на стыке управленческих и социальных наук, тесно переплетается с такими дисциплинами, как «Основы менеджмента», «Теория организаций», «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Деловая этика и социальная ответственность», «Социология управления», «Общая психология», «Психология труда», «Корпоративная культура» и др.

Требования к исходным уровням знаний и умений студентов для прохождения дисциплины. Для прохождения дисциплины студент должен обладать базовыми знаниями в области экономической теории, социологии, психологии, деловой этики.